



Hoe gaan we met elkaar om?

Gedragscode handbalvereniging Meteoor

Bij handbalvereniging Meteoor staat het sportplezier centraal. Sportiviteit, respect en integriteit zijn belangrijke waarden die wij met elkaar beleven en uitdragen. Dat verwachten wij van iedereen die bij onze vereniging betrokken is. Van onze leden, ouders, trainers, coaches, bestuurders, andere vrijwilligers, bezoekers en andere betrokkenen. Deze gedragscode is in de eerste plaats opgesteld voor de contacten binnen de eigen vereniging, maar geldt net zo goed voor de contacten met bezoekers of andere (samenwerkings)partners van onze vereniging.

Omgangsregels voor leden en ouders

Handbal is een sport waarbij sociaal en fysiek contact centraal staat. Iedereen heeft hiervoor zijn eigen grens. Bij Meteoor gelden de volgende omgangsregels voor leden en hun ouders.

1. Onze leden/ouders accepteren en respecteren een ander zoals hij is en discrimineren of pesten niet. Iedereen telt mee binnen onze vereniging.
2. Onze leden/ouders houden rekening met de grenzen die een ander aangeeft en vallen een ander niet lastig.
3. Onze leden/ouders maken op geen enkele wijze misbruik van hun positie ten opzichte van een ander.
4. Onze leden/ouders komen niet ongewenst te dichtbij en raken een ander niet tegen zijn wil aan.
5. Onze leden/ouders geven hun grenzen aan een ander aan. Zij spreken een ander aan, als zij zich gehinderd of lastig gevallen voelen. In dat geval vragen zij de ander hiermee te stoppen. Wanneer dit niet helpt, vragen zij een derde om hulp.
6. Onze leden/ouders helpen anderen om zich aan deze afspraken te houden en spreken diegene die zich hier niet aan houdt hierop aan.

Gedragsregels voor begeleiders (waaronder trainers, coaches, scheidsrechters en vrijwilligers van activiteiten in clubverband)

In de sport en de overige activiteiten die in clubverband plaatsvinden is de relatie tussen de begeleiders en de leden en hun ouders erg belangrijk. Deze gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het onderlinge contact.

1. Onze begeleiders zorgen voor een veilige omgeving en sfeer.
2. Onze begeleiders gaan tijdens trainingen, wedstrijden of andere verenigingsactiviteiten met respect om met de sporters en de ouders.
3. Onze begeleiders zijn betrouwbaar en komen afspraken na.
4. Onze begeleiders tasten de sporter niet in zijn waardigheid aan en dringen niet verder in het privé-leven van de sporter door dan nodig.
5. Onze begeleiders onthouden zich van elke vorm van (machts)misbruik, discriminatie of (seksuele) intimidatie, verbaal en non-verbaal, tegenover de sporter.
6. Seksuele relaties tussen begeleiders en minderjarige sporters zijn niet toegestaan.
7. Onze begeleiders raken de sporter niet zodanig aan, dat de sporter en/of de begeleider dit ervaart als seksueel of erotisch van aard.

8. Onze begeleiders aanvaarden geen geschenken of vergoedingen van de individuele sporter en geven de sporter geen geschenken of vergoedingen met de bedoelingen tegenprestaties te vragen. Kleine geschenken vanuit het team aan de begeleider(s) als bedankje of voor lief en leed zijn toegestaan.
9. In gevallen waarin deze gedragsregels niet (direct) voorzien, handelt de begeleider naar eigen bevindingen en volgens de geest van deze gedragsregels. De begeleider overlegt, vooraf of nadien, met het bestuur en/of de technische commissie van Metoor wanneer hiertoe aanleiding is.

Gedragsregels voor bestuurders en commissieverantwoordelijken

1. De functionaris schept een omgeving en sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.
2. De functionaris is dienstbaar. Hij handelt altijd in het belang van de vereniging en richt zich op het belang van de leden of andere betrokkenen bij de vereniging.
3. De functionaris is betrouwbaar, houdt zich aan de regels en afspraken van de eigen vereniging en de bond en handelt zo transparant mogelijk.
4. De functionaris is zorgvuldig, gaat correct om met vertrouwelijke informatie, handelt met respect en weegt belangen op correcte wijze.
5. De functionaris is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en/of de vereniging in diskrediet wordt gebracht.
6. Bestuurders voorkomen (de schijn van) belangenverstrengeling en vervullen geen andere nevenfuncties die het belang van de vereniging kunnen raken.
7. Bestuurders nemen meldingen en signalen van onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus. Zij maken het onderwerp bespreekbaar, stimuleren het melden hiervan en treden adequaat op tegen het schenden van de regels en normen.